

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMENLARININ TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİNDE GÖREVLENDİRİLME VE ŞİRKET KURABİLMELERİNE İLİŞKİN UYGULAMA YÖNETMELİĞİ

AMAÇ

Madde 1. Bu Yönetmeliğin amacı, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi çerçevesinde, Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde görevlendirilecek İstanbul Teknik Üniversitesi öğretim elemanlarının görevlendirilme; şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilme esaslarını belirlemektir.

KAPSAM

Madde 2. Bu Yönetmelik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na göre İTÜ'de çalışan öğretim elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde, Yasanın 3/c maddesi çerçevesinde görevlendirilmeleri; şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilme süresini, görevlendirilme yöntemini ve bu konudaki yetkili mercii kapsar.

TANIMLAR VE KISALTMALAR

Madde 3. Bu Yönetmelikte;

Üniversite: İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ),

Yasa: 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu

ÜYK: İstanbul Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulu

Bölge: İTÜ-Teknokent ve diğer Teknoloji Geliştirme Bölgeleri

Devamlı statüde öğretim üyesi: 2547 sayılı kanunun 36. maddesinde tanımlanan, Üniversitede devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri,

Kısmi statüde öğretim üyesi: 2547 sayılı kanunun 36. maddesinde tanımlanan, Üniversitede kısmi statüde görev yapan Profesör ve Doçentler,

Tam zamanlı görev alan öğretim üyesi: Üniversiteden izinli olarak tüm zamanını Bölgede geçiren öğretim üyeleri,

Yarı zamanlı görev alan öğretim elemanı: Üniversitenin izni ile ve Üniversitedeki asli görevlerini yerine getirmek koşulu ile süreli olarak Bölgede görev alan öğretim elemanları,

Şirket: Bölgede yer alan veya Bölgede kurulacak şirket,

olarak anılacaktır.

ÖĞRETİM ELEMENLARININ BÖLGEDE GÖREVLENDİRİLMELERİ

Madde 4. Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulan İTÜ öğretim elemanlarına ÜYK tarafından ünvan ve koşullara bağlı olarak aylıklı veya aylıksız, tam veya yarı zamanlı olarak bölgede çalışma izin verilebilir. Çalışma izni verilen öğretim elemanlarının yaptıkları hizmetler karşılığı elde edecekleri gelirler

üniversite döner sermayeleri kapsamı dışında tutulur. Bunlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin burada geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı kanunun 31. maddesi hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır.

a) Öğretim Üyelerinin Bölgede Aylıklı ve Uzun Süreli Olarak Tam Zamanlı Görev Almaları:

İTÜ'de devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri 2547 sayılı kanunun 39. maddesinde öngörülen çalışmaları ÜYK'nin izni ile Bölgedeki kuruluşlarda yapabilirler. Bu maddeye göre yapılacak görevlendirmelerde Üniversitede en az 6 yıl fiili hizmet süresini dolduran öğretim üyesine 1 yılı aşmamak üzere aylıklı izin verilebilir. Bu izin, ÜYK kararıyla, 1 yıl daha aylıksız olarak uzatılabilir. Bu maddeye göre izin alan öğretim üyeleri görevlerine dönüşlerinden itibaren 6 yıl fiili hizmet yapmadan bu maddeye göre yeni bir izin alamazlar.

Bu madde uyarınca aylıklı veya aylıksız görevlendirilen öğretim üyeleri döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar ve idari görev yüklenemezler.

b) Öğretim Üyelerinin Bölgede Aylıksız ve Uzun Süreli Olarak Tam Zamanlı Görev Almaları:

İTÜ öğretim üyelerine en son uzun süreli izin kullanımlarından itibaren en az 3 yıl geçmiş olması koşulu ile 1 yılı aşmamak üzere ÜYK Kararı ile Bölgede görev yapmak için aylıksız tam zamanlı izin verilebilir. **Talep halinde ÜYK kararıyla bu izin aylıksız olarak bir yıla kadar uzatılabilir.** Öğretim üyelerinin bu şekilde izin alabilmeleri için 2547 sayılı yasanın 38, 39, 40/b ve bu yönetmeliğin 4/a ve 4/b maddeleri kapsamında ki görevlendirilmelerinin toplam süresi kadar Üniversitede devamlı statüde tam zamanlı olarak çalışmış olmaları gerekir.

Bu madde uyarınca tam zamanlı olarak görevlendirilen öğretim üyeleri İTÜ döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar ve idari görev yüklenemezler.

c) Öğretim Elemanlarının Bölgede Yarı Zamanlı Görev Almaları:

İTÜ öğretim elemanları Üniversitedeki görevlerini yerine getirmek koşulu ile Üniversitenin uygun gördüğü sürelerle yarı zamanlı olarak Bölgede görevlendirilebilirler. Öğretim elemanlarının bu şekildeki yarı zamanlı görevlendirilmelerde yapacakları çalışmaların niteliği ve süresi, öğretim **elemanı** ile şirket arasında yapılacak bir sözleşme ile belirlenir. Sözleşmenin feshi durumunda görevlendirme kendiliğinden sona erer. Bu maddeye uygun olarak yapılan görevlendirmelerin toplam süresi 60 ayı geçmesi halinde durum ÜYK'da değerlendirilir.

Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim elemanları döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar.

İTÜ'nün Fakülte ve Uygulama Araştırma Merkezlerinde mevcut laboratuvarların yönetimi ile görevli öğretim elemanları, bu maddeye göre yarı zamanlı görevlendirme talep ettikleri takdirde, ilgili Bölüm yetkilileri, laboratuvarda yapılan çalışmaların yönetici öğretim elemanının görev alacağı şirkette yapacağı çalışma ile ilişkileri üzerine

bir rapor hazırlar ve bu rapor ilgili birimin yönetim kurulunda değerlendirilip karara bağlandıktan sonra talep ÜYK'da incelenir ve karar verilir.

ÖĞRETİM ELEMANLARININ, BÖLGEDE ŞİRKET KURABİLMELERİ, KURULU BİR ŞİRKETE ORTAK OLABİLMELERİ VE/VEYA BU ŞİRKETLERİN YÖNETİMİNDE GÖREV ALABİLMELERİ

Madde 5. Yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek isteyen öğretim elemanları, Üniversiteye başvururlar. Başvurunun değerlendirilmesinden sonra, ÜYK öğretim elemanına Bölgede şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alma izni verebilir. İlgili öğretim elemanının şirket yönetiminde görev alması hususunda 4. madde de belirtilen esaslar uygulanır.

Bu madde kapsamında kurulan şirketlerden Üniversite adına alınacak patent hakkı, imtiyaz karşılığı (royalty) vb. gelirlerin miktarları ÜYK tarafından belirlenir. Bu madde kapsamındaki hususları inceleyip değerlendirmek için ÜYK "İTÜ Teknoloji Transfer Komitesi" karar.

4. ve 5. maddeler uyarınca Bölgede görevlendirilmek isteyen öğretim elemanları Üniversiteye yapacakları başvurularında 4691 sayılı yasaya göre yapacakları görev ve projelerde "Akademik ve Bilimsel Etiğe ve İTÜ'nün usul ve esaslarına uygun davranacaklarına dair" bir taahhütname imzalayarak bu belgeyi başvuru evraklarına eklerler.

GÖREVLENDİRMEYE KARAR VERECEK MERCİ VE YÖNTEM

Madde 6. Öğretim elemanlarının Bölgedeki görevlendirilme ve izin almalarında yetkili merci ve yöntem, başvurunun niteliğine göre aşağıdaki şekilde olacaktır:

a) Madde 4/a, b ve Madde 5'e Göre Görevlendirmeler:

Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırma personeli olarak hizmetine gereksinim duyulan öğretim elemanlarının, başvurusu ve/veya gereksinim sahibi şirketin Üniversiteye başvuruda bulunması üzerine, ilgili Bölümün görüşü ve Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Yönetim Kurulunun kararları sonunda ÜYK'nin uygun görmesi ve Rektör'ün onayı ile görevlendirme yapılır. Görev süresinin uzatılmasında da aynı yol izlenir.

Üç aya kadar olan tam zamanlı görevlendirmeler, ilgili Bölümün görüşü, Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Yönetim Kurulu kararı ve Rektör'ün onayı ile yapılır.

b) Madde 4/c'ye Göre Görevlendirmeler:

Bölgede yer alan faaliyetler için gereksinim sahibi şirket Üniversiteye veya Üniversitenin ilgili birimine başvuruda bulunabilir. Başvuru öğretim elemanı ismi bazında olabileceği gibi araştırma ve uygulama projesi bazında da olabilir. Proje bazındaki taleplerde, projede yer alarak Bölgede görev yapacak öğretim elemanları Üniversitece önerilir. Proje bazındaki görevlendirmelerde, proje bir Bölümden isteniyorsa ilgili Bölüm Başkanlığı, Fakülte Dekanlığı ve Rektörlüğün izni ile görevlendirme yapılır. Birden fazla Bölümü kapsayan projelerde, ilgili Bölüm

Başkanlıkları ve Dekanlıkların ayrı ayrı izni gerekir. Proje, Rektörlüğe bağlı Araştırma ve Uygulama Merkezinden isteniyorsa, ilgili Merkez Başkanlığının başvurusu, öğretim elemanınin bağlı olduğu Bölüm Başkanının uygun görüşü ve Rektörlüğün izni ile görevlendirme yapılır.

Bu maddeye göre yapılan bütün görevlendirmeler, ilgili Bölümün görüşü ve Fakülte/Yüksekokul/Enstitü/Merkez Yönetim kurulunun kararları sonunda ÜYK'nın uygun görmesi ve Rektör'ün onayı ile yapılır.

DENETİM

Madde 7. Bölgede tam zamanlı olarak görev almak isteyen öğretim üyeleri görevlendirme ya da izin uzatma başvurularına ayrıntılı bir çalışma planı eklerler. Bu öğretim üyeleri izin süreleri boyunca uygulama esaslarında belirtilen zamanlarda sonunda Bölgede yürüttükleri çalışmaya ilişkin bir raporu ilgili Bölüm Başkanlığına **ÜYK tarafından tespit edilen "Değerlendirme ve Denetim" harcını da ödeyerek** sunarlar. **Görevlendirmenin bitiminde verilecek sonuncu** rapora ARI Teknokent A.Ş.'nin, yapılan çalışmanın Yasanın 3/c maddesine uygunluğunu belirten değerlendirmesi de eklenir.

YÜRÜRLÜK

Madde 8. Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

YÜRÜTME

Madde 9. Bu Yönetmelik hükümlerini İTÜ Rektörü yürütür.